



## CITTÀ DI VERCELLI

### SINDACO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

#### DECRETO N. 39 del 30/09/2019

**OGGETTO: CONFERIMENTO AI SENSI DEGLI ARTT. 12, COMMA 4, LETTERA A) E 14, COMMA 1, DEL VIGENTE REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI AL DIRETTORE DEL SETTORE CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT E MANIFESTAZIONI DELLE FUNZIONI AGGIUNTIVE DI DIREZIONE PER LA GESTIONE INTERINALE TEMPORANEA DEL SETTORE POLITICHE SOCIALI A FAR DATA DAL 1° OTTOBRE 2019 E SINO ALL'ESPLETAMENTO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA COPERTURA DEL POSTO.**

#### IL SINDACO

Premesso che:

- la vigente struttura organizzativa del Comune di Vercelli, approvata con atto deliberativo di Giunta Comunale n. 281 del 31.7.2019, articolata in n. 6 Settori, risulta alla data del 1° ottobre 2019 avere la seguente configurazione:

- Settore Personale, Demografici, Appalti e Tutele;
- Settore Finanziario e Politiche Tributarie;
- Settore Edilizia, Ambiente e Sicurezza Territoriale;
- Settore Sviluppo del Territorio, Valorizzazione Patrimoniale e Opere Pubbliche;
- Settore Politiche Sociali;
- Settore Cultura, Istruzione, Sport e Manifestazioni;

- l'art. 109 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D. Lgs. 267/2000 prevede che gli incarichi dirigenziali siano conferiti:

- a tempo determinato;
- con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- secondo criteri di competenza professionale;
- in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco;

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi:

- all'articolo 12, comma 4, lettera a) prevede che: *“L’incarico dirigenziale può essere affidato: a. a dipendenti aventi la qualifica dirigenziale in servizio presso il Comune;”*
- all'articolo 14 prevede che: *“1. In caso di assenza del Dirigente le sue funzioni sono esercitate in via prioritaria da altro Dirigente individuato dal Sindaco nel decreto di nomina del Dirigente stesso e in via secondaria dal Segretario Generale.”*

*2. In relazione ai criteri di valutazione vigenti, il Nucleo di Valutazione, nell'ambito delle competenze valutative sulle prestazioni dirigenziali finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato, terrà in considerazione le funzioni aggiuntive di direzione attribuite al dirigente ai sensi del comma 1.*”;

Evidenziato che a seguito della ridefinizione della struttura e della cessazione del periodo di comando al 30.9.2019 del Dott. Roberto Riva Cambrino, si rende necessario adottare specifiche disposizioni al fine di garantire, nelle more dell'esperimento della procedura di selezione, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per la copertura del posto di Direzione del Settore Politiche Sociali, la funzionalità gestionale di detto Settore;

Ritenuto possibile, in applicazione delle disposizioni di cui al combinato disposto dell'art. 12, comma 4 lettera a) e dell'art. 14 del vigente Regolamento comunale sopra richiamati, individuare con specifico provvedimento le funzioni di direzione interinale da assegnare ad un dirigente che, contattato in merito, ha manifestato la propria disponibilità, sino al completamento delle operazioni relative all'individuazione della figura Dirigenziale in relazione alla procedura in corso, al fine di assicurare la piena funzionalità dell'Ente;

Ritenuto, in considerazione della disponibilità manifestata e delle capacità e competenze dimostrate durante l'espletamento del mandato dal Dirigente Dott. Renato Bianco e dell'esperienza professionale, di poter attribuire, in aggiunta all'incarico della Direzione del Settore Cultura, Istruzione, Sport e Manifestazioni, l'incarico interinale di direzione del Settore Politiche Sociali e Sicurezza Territoriale a far data dal 1° ottobre 2019 e sino all'esperimento della procedura di selezione, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per la copertura del posto di Direzione del suddetto Settore;

Considerato che il presente incarico di funzioni aggiuntive di direzione è inscindibilmente connesso con le competenze, le funzioni e le responsabilità attribuite ai Dirigenti dalla legge e dal regolamento sull'ordinamento uffici e servizi e specificatamente l'attuazione dei programmi definiti negli atti di indirizzo e nelle eventuali modifiche che interverranno e che in particolare alla Dirigenza sono richieste, soggette a verifica, le seguenti abilità:

- a) Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- b) Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;
- c) Capacità di sapere interagire con le altre strutture, interne ed esterne, valutando l'impatto delle proprie azioni e di agire nella logica del vantaggio comune;
- d) Capacità di gestire, organizzazione e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;

Precisato che ai sensi dell'art. 14, comma secondo, del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il Nucleo di Valutazione, nell'ambito delle competenze valutative sulle prestazioni dirigenziali finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato, terrà in considerazione le funzioni aggiuntive di direzione attribuite al dirigente;

Dato atto che il Dirigente Dott. Renato Bianco sentito in merito, ha dichiarato la propria disponibilità ed accettazione in aggiunta all'attuale incarico dirigenziale dell'incarico interinale di direzione del Settore Politiche Sociali, in considerazione della temporaneità ed eccezionalità del presente provvedimento;

## **CONFERISCE**

al Dott. Renato Bianco, Dirigente in servizio di ruolo a tempo indeterminato, l'incarico di funzioni aggiuntive di direzione del Settore Politiche Sociali con decorrenza dal 1° ottobre 2019 e sino al completamento della procedura di selezione, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per la copertura del posto di Direzione del suddetto Settore;

## **DISPONE**

l'invio del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14, comma secondo del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ove: *“2. In relazione ai criteri di valutazione vigenti, il Nucleo di Valutazione, nell'ambito delle competenze valutative sulle prestazioni dirigenziali finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato, terrà in considerazione le funzioni aggiuntive di direzione attribuite al dirigente...[...].”*

**IL SINDACO**  
**(Andrea CORSARO)**

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Vercelli.**