

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>DICEMBRE 2018</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AFFARI ISTITUZIONALI E LEGALI	378	284	94	75,13	24,87
PERSONALE , DEMOGRAFICI, APPALTI E TUTELE	565	443,5	121,5	78,50	21,50
FINANZIARIO, TRIBUTARIO E SISTEMI INFORMATIVI	413	348	65	84,26	15,74
CULTURA, ISTRUZIONE, MANIFESTAZIONI, COMUNICAZIONI, SERVIZI PER I GIOVANI E PIANO STRATEGICO	655	466,5	188,5	71,22	28,78
OPERE PUBBLICHE, PATRIMONIO E SMART CITY	630	554,5	75,5	88,02	11,98
POLITICHE SOCIALI E SICUREZZA TERRITORIALE	1641	508,5	393,5	30,99	23,98
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO, POLITICHE AMBIENTALI ED ENERGETICHE	434	358	76	82,49	17,51
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>4716</b>	<b>3702</b>	<b>1014</b>	<b>78,50</b>	<b>21,50</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento