

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>NOVEMBRE 2018</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AFFARI ISTITUZIONALI E LEGALI	409	357,5	51,5	87,41	12,59
PERSONALE , DEMOGRAFICI, APPALTI E TUTELE	613	505	108	82,38	17,62
FINANZIARIO, TRIBUTARIO E SISTEMI INFORMATIVI	441	410	31	92,97	7,03
CULTURA, ISTRUZIONE, MANIFESTAZIONI, COMUNICAZIONI, SERVIZI PER I GIOVANI E PIANO STRATEGICO	714	575,5	138,5	80,60	19,40
OPERE PUBBLICHE, PATRIMONIO E SMART CITY	602	528	74	87,71	12,29
POLITICHE SOCIALI E SICUREZZA TERRITORIALE	1727	508,5	255	29,44	14,77
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO, POLITICHE AMBIENTALI ED ENERGETICHE	479	416,5	62,5	86,95	13,05
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>4985</b>	<b>4264,5</b>	<b>720,5</b>	<b>85,55</b>	<b>14,45</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento