

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>OTTOBRE 2018</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AFFARI ISTITUZIONALI E LEGALI	447	310	137	69,35	30,65
PERSONALE , DEMOGRAFICI, APPALTI E TUTELE	670	530	140	79,10	20,90
FINANZIARIO, TRIBUTARIO E SISTEMI INFORMATIVI	506	436,5	69,5	86,26	13,74
CULTURA, ISTRUZIONE, MANIFESTAZIONI, COMUNICAZIONI, SERVIZI PER I GIOVANI E PIANO STRATEGICO	758	630,5	127,5	83,18	16,82
OPERE PUBBLICHE, PATRIMONIO E SMART CITY	656	603,5	52,5	92,00	8,00
POLITICHE SOCIALI E SICUREZZA TERRITORIALE	1904	508,5	241,5	26,71	12,68
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO, POLITICHE AMBIENTALI ED ENERGETICHE	524	448	76	85,50	14,50
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>5465</b>	<b>4621</b>	<b>844</b>	<b>84,56</b>	<b>15,44</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento