

Publicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

MARZO 2019					
SETTORE	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG LAVORATI	% GG ASSENZA
AFFARI ISTITUZIONALI E LEGALI	433	332,5	100,5	76,79	23,21
PERSONALE , DEMOGRAFICI, APPALTI E TUTELE	620	491	129	79,19	20,81
FINANZIARIO, TRIBUTARIO E SISTEMI INFORMATIVI	462	426	36	92,21	7,79
CULTURA, ISTRUZIONE, MANIFESTAZIONI, COMUNICAZIONI, SERVIZI PER I GIOVANI E PIANO STRATEGICO	726	602	124	82,92	17,08
OPERE PUBBLICHE, PATRIMONIO E SMART CITY	708	619	89	87,43	12,57
POLITICHE SOCIALI E SICUREZZA TERRITORIALE	1799	1439,5	359,5	80,02	19,98
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO, POLITICHE AMBIENTALI ED ENERGETICHE	479	417,5	61,5	87,16	12,84
MEDIA MENSILE	5227	4327,5	899,5	82,79	17,21

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento