



**CITTA' DI VERCELLI**  
(Provincia di Vercelli)

***Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018***

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle nuove disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, stipulato il 21 maggio 2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con atto deliberativo di Giunta Comunale n. 457 del 12.12.2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Valore delle decentrate stabili anno 2017	1.049.301,36
Riduzioni stabili del fondo già decurtate nell'anno 2017	-118.206,37
Incremento quota RIA personale cessato anno 2017	7.640,11
Decurtazione risorse destinate nel fondo 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	- 154.320,00
Risorse variabili Art. 67, comma 4 (1,2% MS 1997)	64.481,20
Risorse variabili Art. 67, comma 5, lettera B	83.200,00
Decurtazione delle variabili per contenimento valore fondo anno 2017 (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017)	- 7.640,11
Incremento parte stabile Art. 67, comma 2, lettera A (€ 83,20 x n. 252 dipendenti al 31.12.2015) <b>a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal'anno 2019</b>	20.966,40
Incremento parte stabile Art. 67, comma 2, lettera B	10.677,00
<b>Totale risorse</b>	<b>956.099,59</b>

Sezione I – Fondo Unico Consolidato

Risorse storiche consolidate

La parte "fissa" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata in riferimento alle nuove disposizioni contenute nell'articolo 67 del CCNL 21.5.2018, agli orientamenti della Corte Conti in materia recentemente contenuti nella pronuncia n. 19/2018 e negli ulteriori orientamenti delle sezioni riunite della Corte dei Conti in sede di controllo, espresse nell'audizione sul disegno di legge sulla "concretezza", alle note esplicative della circolare RGS n. 25 del 12.7.2012 e nel rispetto delle disposizioni che hanno comportato la riduzione del fondo dall'anno 2011.

Il nuovo CCNL stipulato il 21 maggio 2018 ha introdotto numerose novità:

- in ambito di costituzione del fondo, la cui disciplina è contenuta nel nuovo articolo 67 rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione"

- in ambito di utilizzo del medesimo la cui disciplina è contenuta nel successivo articolo 68 rubricato “Fondo risorse decentrate: utilizzo”.

Come evidenziato in materia di costituzione del fondo ed in particolare sulle possibilità di incremento dello stesso oltre i limiti fissati dal legislatore nella disposizione dell’articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, sussistono diverse pronunce della Corte dei Conti delle quali:

- la deliberazione n. 19/2018 che ha chiarito che non soggiacciono alla limitazione di detto articolo le risorse relative alle lettere a) e b) dell’art. 67, comma 2 ove è prescritto che “L’importo di cui al comma 1, è stabilmente incrementato: ...[...].”;
- gli ulteriori orientamenti delle sezioni riunite della Corte dei Conti in sede di controllo, espresse nell’audizione sul disegno di legge sulla “concretezza” ove le medesime hanno chiarito, tra l’altro, che “...[...]. La rigida interpretazione della normativa infatti potrebbe comportare, in sede di attuazione degli accordi, la perdita di risorse stanziata in sede legislativa con la conseguenza di orientare le scelte negoziali nel senso di far confluire sulle componenti stipendiali il totale delle disponibilità. Il giudizio positivo espresso dalla Corte vale ovviamente se in sede di contrattazione venga previsto un effettivo vincolo di destinare le risorse a fronte di incrementi della produttività individuale e collettiva ...[...].”.

Nella costituzione del fondo anno 2018 si son ulteriormente tenute in considerazione ed applicate:

- le note esplicative della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 12 luglio 2012, applicandole alle nuove disposizioni contrattuali;
- i limiti imposti dalle vigenti normative con la decurtazione delle quote riferite ai precedenti periodi (2011-2014), applicate ai sensi dell’art. 9, comma 2-bis, nonché in riferimento all’anno 2016 ai sensi dell’art. 1, comma 236, della Legge 208/2015,
- le disposizioni di cui all’art. 23 del D. Lgs. 75/2017;

Il nuovo CCNL all’articolo 67, primo comma, ha previsto che a decorrere dall’anno 2018 il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili come risultanti certificate dal collegio dei revisori relativamente all’anno 2017 e così come segue:

Art. 31, II° c., CCNL 22.1.2004	€ 787.843,11
Art. 32, I° CCNL 22.1.2004 (0,62 % MS 2001)	€ 41.440,16
Art. 32, II° c., CNL 22.1.2004 (0,50 % MS 2001)	€ 33.419,48
Differenziali (Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL stipulato il 22.1.2004)	€ 14.734,76
Applicazione Art. 4, II° c., CCNL 5.10.2001:	
(RIA personale cessato anno 2004)	€ 11.646,11
(RIA Personale cessato anno 2005)	€ 1.693,35
(RIA Personale cessato anno 2006)	€ 14.515,41
(RIA Personale cessato anno 2007)	€ 7.153,98
(RIA Personale cessato anno 2008)	€ 10.239,81
(RIA Personale cessato anno 2009)	€ 4.144,00
(RIA Personale cessato anno 2010)	€ 7.037,20
(RIA Personale cessato anno 2011)	€ 6.690,08
(RIA Personale cessato anno 2012)	€ 6.753,86
(RIA Personale cessato anno 2013)	€ 2.146,67
(RIA Personale cessato anno 2014)	€ 3.414,54
(RIA Personale cessato anno 2015)	€ 6.746,61
(RIA Personale cessato anno 2016)	€ 7.006,19
Risorse fisse Art. 4 CCNL 9.5.2006 (0,50% MS anno 2003)	€ 32.536,61
Differenziali dichiarazione congiunta n. 4 (CCNL 9.5.2006)	€ 9.814,70
Risorse fisse Art. 8 CCNL 11.4.2008 (0,6 MS anno 2005)	€ 40.324,73
Totale	€ 1.049.301,36

Dalla quota di detto fondo devono essere detratte le decurtazioni già operate nella costituzione del fondo anno 2017 per effetto delle disposizioni applicabili relative al non superamento nel corso degli anni del fondo nel suo valore dell'anno 2010 e per effetto delle cessazioni di personale avvenute negli anni successivi per un valore totale di € 118.206,37 derivanti in specifico come segue:

- per contenimento fondo rispetto anno 2010 per effetto delle RIA integrate	- 22.627,81
- per cessazioni di personale art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (periodo 2011-2014)	- 41.877,13
- ulteriore detrazione della quota in riferimento all'allora vigente articolo 1, comma 236, della Legge 208/2015, per cessazioni di personale (anno 2016 rispetto anno 2015)	- 39.948,63
- quota ulteriore in decurtazione per rispetto limite Anno 2015 rideterminato ai sensi disposizioni art. 23, comma 2, ultimo periodo del D. Lgs. 75/2017	- <u>13.752,80</u>
Per un totale decurtazioni	- 118.206,37

Inoltre:

- il fondo viene incrementato stabilmente *“dell'importo corrispondente alle prestazioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità e che detto importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno”* (art. 67, comma 2, lettera c del CCNL 21.5.2018) ammontante per RIA cessazioni anno 2017 ad € 7.640,11;

- dalle risorse del fondo unico consolidato, per effetto delle disposizioni contenute nel secondo periodo dell'art. 67, comma 1, devono essere sottratte quelle destinate nell'anno 2017 a carico del fondo alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative ammontanti a complessivi € 154.320,00;

- non sussistono per la Città di Vercelli le condizioni di cui al terzo periodo del medesimo articolo e comma;

A fronte di quanto sopra evidenziato si viene a determinare la seguente consistenza del fondo unico consolidato:

- Valore di tutte le decentrate stabili anno 2017	€ 1.049.301,36
- Riduzioni stabili del fondo	- € 118.206,37
- Incremento per RIA cessazioni anno 2017	€ 7.640,11
- Decurtazione risorse destinate nel fondo 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	- € 154.320,00

**QUOTA IMPORTO UNICO CONSOLIDATO € 784.415,10**

Si precisa che per espressa indicazione contrattuale contenuta nell'ultimo periodo dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 *“L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.”*

La quota espunta dal fondo relativa al valore stanziato nell'anno 2017 per la retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative pari a complessivi € 154.320,00 rientra, per espressa indicazione contrattuale, nelle voci ordinarie di bilancio afferenti la spesa di personale e che per effetto di quanto attualmente disciplinato dall'art. 67, comma 7 sempre del CCNL del 21.3.2018 *“La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.”*

#### Sezione – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Viene, inoltre, preso atto che l'Amministrazione con atto deliberativo n. 457 del 12.12.2018, per la parte della disciplina contrattuale concernente la possibilità di incremento del fondo con importi variabili di anno in anno, in attuazione di quanto previsto dall'art. 67, comma 3, e successivi commi 4, 5, 6 e 7, ha disposto di applicare in particolare destinando tali risorse ai premi collegati alla performance organizzativa ed individuale:

- la quota dell'1,2% del monte salari anno 1997, in riferimento al comma 4 dell'art. 67, ammontante ad € 64.481,20;

- la quota già definita negli anni precedenti (quale quota ex art. 15, comma 5) ed ora in riferimento al comma 5, lettera b) sempre dell'art. 67, per un valore di € 83.200,00 che vengono ridotte della quota corrispondente all'incremento del valore per RIA cessati anno 2017 di € 7.640,11, per mantenere il contenimento del valore del fondo rispetto a quanto definito nel 2017, in applicazione di quanto disposto nel comma 7 del medesimo articolo, già esposto nel testo della presente relazione, al valore di € 75.559,89, così come risultante nel prospetto comparativo di seguito indicato:

Voci	Fondo 2017	Fondo 2018
Decentrate stabili	1.049.301,36	1.056.941,47
Decurtazione riduzione fondo rispetto limite anno 2010 e per cessazioni personale anni successivi	- 118.206,37	- 118.206,37
Decurtazione quota retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	- 154.320,00	- 154.320,00
Decentrate variabili	147.681,20	140.041,09
Totale fondo per comparazione alle nuove disposizioni di cui all'art. 67 e 68 CCNL 21.5.2018	924.456,19	924.456,19

Incrementi stabili della parte consolidata del fondo di cui all'art. 67, comma 2, lettere a) e b):

Con il medesimo atto deliberativo l'Amministrazione, in applicazione degli orientamenti contenuti nella pronuncia Corte Conti n. 19/2018 e delle successive indicazioni delle sezioni riunite della Corte dei Conti in sede di controllo nell'audizione sul disegno di legge sulla "concretezza", per l'anno 2018, in attesa di nuove determinazioni da parte del legislatore, ha dato applicazione integrativa al valore del fondo così calcolato aggiungendo rispettivamente:

- gli importi di cui all'art. 67, comma 2 lettera a) "pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019", tale quota ammonta a complessivi € **20.966,40** (€ 83,20 x n.252 dipendenti in servizio al 31.12.2015 esclusi segretario e dirigenti);

- e già per l'anno 2018 gli importi di cui all'art. 67, comma 2, lettera b) relativi ai cd "differenziali" calcolati in un importo pari "alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data" e così per un ammontare di € **10.677,00** calcolato con riferimento alla data del 1.3.2018, data a regime degli incrementi contrattuali.

In applicazione di dette disposizioni viene precisato che per l'anno 2018 le risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera b), come anche disposto in contrattazione decentrata, verranno destinate, quale incremento della parte stabile, agli istituti connessi ai premi di performance organizzativa ed individuale, secondo gli orientamenti più volte citati della Corte dei Conti.

Precisato che a fronte di tali ultimi due aspetti il fondo per l'anno 2018 risulta essere così costituito

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

QUOTA IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	€ 784.415,10
QUOTA INTEGRATIVA ART. 67, COMMA 2, LETTERA B)	€ 10.677,00
QUOTA INTEGRATIVA ART. 67, COMMA 2, LETTERA A) (a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019)	€ 20.966,40
<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO A REGIME</b>	<b>€ 816.058,50</b>
QUOTA IMPORTO UNICO CONSOLIDATO UTLIZZABILE ANNO 2018 (detratta quota di € 83,20 x n. 252 dipendenti al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019)	€ 795.092,10

Le risorse variabili sono così determinate

QUOTA VARIABILE ART. 67, COMMA 4 (1,2%MS 1997)	€ 64.481,20
QUOTA VARIABILE ART. 67, COMMA 5, LETTERA B) (quota di € 83.200,00 - € 7.640,11 per riconduzione a valore complessivo fondo ano 2017)	€ 75.559,89
TOTALE QUOTA VARIABILE	€ 140.041,09

TOTALE FONDO ANNO 2018

€ 956.099,59 COMPRESIVO DELLA QUOTA ART. 67, COMMA 2, LETTERA A

€ 935.133,19 QUOTA FONDO UTILIZZABILE NELL'ANNO 2018

**CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 4, (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 5.373.433; la possibilità di incremento massima è pertanto di € 64.481,20 (1,2%). Nella sessione negoziale per l'anno 2018, avendo l'ente rispettato i saldi di finanza pubblica 2017, sono state inserite nella costituzione del fondo da parte della Giunta Comunale con atto deliberativo n. 457 del 12.12.2018 tali risorse per complessivi € 64.481,20.

**CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 5 lettera b)**

Anche in tal caso per l'anno 2018 avendo l'ente rispettato i saldi di finanza pubblica 2017, sono state inserite nella costituzione del fondo da parte della Giunta Comunale con atto deliberativo n. 457 del 12.12.2018 tali risorse per complessivi € 83.200,00, ricondotti ad € 75.559,89 per effetto della riduzione di € 7.640,11 al fine di mantenere il medesimo valore complessivo del fondo anno 2017 in riferimento a quanto contenuto nel comma 7 del medesimo articolo 67 ove: *“La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23., comma 2, del D. Lgs. 75/2017.”.*

Viene inoltre precisato, sempre in riferimento ai contenuti dell'atto deliberativo 457/2018 che la quota relativa agli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche in riferimento all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni non è inclusa quale base per il limite del fondo nei calcoli della costituzione del fondo medesimo per espressa pronuncia Corte Conti sezione Autonomie 6/2018: *“Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017”.*

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Fondo Unico consolidato (1.056.941,47 + 10.677,00 + 20.966,40)	1.088.584,87
Decurtazione quota destinata anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	- 154.320,00
Risorse variabili	147.681,20
Totale fondo tendenziale	1.081.946,07
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-118.206,37

Decurtazione risorse variabili	-7.640,11
Totale decurtazioni fondo tendenziale	- 125.846,48
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.088.584,87 - 154.320,00 - 118.206,37)	816.058,50
Risorse variabili (147.681,20 - 7.640,11)	140.041,09
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>956.099,59</b>

#### Sezione – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente nel fondo- Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse per incentivi ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 - nel valore determinato dalle sezioni tecniche e fuori dai conteggi del fondo C. Conti 6/2018.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 484.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	115.000,00
Progressioni orizzontali	360.000,00
Indennità personale educativo asili nido (ex art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) ora art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018	9.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (ex art. 6 CCNL 05.10.2001) ora art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	0
Altro	
<b>Totale</b>	<b>484.000,00</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 451.133,19, come suddivise nel prospetto seguente.

La parte afferente le risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) ammontanti a complessivi € 20.966,40 costituite a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 non sono state ancora regolate, stante la loro utilizzabilità a valere dall'anno 2019 per espressa indicazione contrattuale:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio, disagio	
Indennità di maneggio valori	121.000,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità di reperibilità	
Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) ora art. 70 - quinquies CCNL 21.5.2018	55.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse per incentivi ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 - nel valore determinato dalle sezioni tecniche e fuori dai conteggi del fondo C. Conti 6/2018	
Quota per progressioni orizzontali anno 2018	40.000,00
Produttività (ex all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 - ora art. 68 comma 2, lett. a e b.	235.133,19
Altro	
<b>Totale</b>	<b>451.133,19</b>
Quota costituita al 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	20.966,40

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Come sopra evidenziato si tratta delle risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) ammontanti a complessivi € 20.966,40 costituite a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 non sono state ancora regolate, stante la loro utilizzabilità a valere dall'anno 2019 per espressa indicazione contrattuale.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	484.000,00
Somme regolate dal contratto	451.133,19
Destinazioni ancora da regolare	20.966,40
<b>Totale</b>	<b>956.099,59</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente nel fondo- Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse per incentivi ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 - nel valore determinato dalle sezioni tecniche e fuori dai conteggi del fondo C. Conti 6/2018

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili del fondo unico consolidato anno 2018 (detratta pertanto la quota costituita dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 di € 20.966,40) ammontano a complessivi € 795.092,10.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo ex nidi d'infanzia) ammontano a € 524.000,00 (115.000+400.000+9.000). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività già con il sistema valutativo in essere consiste di una quota di performance organizzativa e di performance individuale ed è erogata a consuntivazione del piano delle performance e piano dettagliato degli obiettivi in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2018) è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nell'ambito delle risorse stanziare su base annua e per tredici mensilità di euro 40.000,00. L'attribuzione delle stesse avviene in applicazione dei criteri di selettività e di valutazione ottenuta dal personale nell'ambito degli stanziamenti proporzionati per ciascun settore in relazione agli aventi diritto complessivi ed alla quota budgetaria disponibile attribuita in quota proporzionale.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017, anno 2016 e anno 2015 per effetto dell'applicazione per il Comune di Vercelli della disposizione di cui all'articolo 23, comma 2, ultimo periodo del D. Lgs. 75/2017.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016	Anno 2015	Differenza 2017-2016	Anno 2010
	<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
	<i>Risorse storiche</i>					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	787.843,11	787.843,11	787.843,11	787.843,11	0	787.843,11
	<i>Incrementi contrattuali</i>					

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	41.440,16	41.440,16	41.440,16	41.440,16	0	41.440,16
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	33.419,48	33.419,48	33.419,48	33.419,48	0	33.419,48
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	32.536,61	32.536,61	32.536,61	32.536,61	0	32.536,61
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	40.324,73	40.324,73	40.324,73	40.324,73	0	40.324,73
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>						
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	96.827,92	89.187,81	82.181,62	75.435,01	7.006,19	49.392,66
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)					0	83.138,66
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14						
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	24.549,46	24.549,46	24.549,46	24.549,46	0	24.549,46
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2					0	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari						
Art. 67, comma 2 lettera A (€ 83,20 x n. 252 dipendenti al 31.12.2015)	20.966,40					
Art. 67, comma 2 lettera B	10.677,00					
Art. 67, comma 1 quota da togliere dal fondo per posizioni organizzative e risultato	154.320,00					
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>						
Totale	934.264,87	1.049.301,36	1.042.295,17	1.035.548,56	7.006,19	1.092.644,87
<i>Risorse variabili</i>						
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>						
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza						
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge						
(ex Art. 15, comma 2) - <b>Ora Art. 67, comma 4 CCNL 21.5.2018</b>	64.481,20	64.481,20	0	64.481,20	64.481,20	64.481,20
(Ex Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni) <b>ora art. 67, comma 5 lettera B CCNL 21.5.2018</b>	83.200,00	83.200,00	0	83.200,00	83.200,00	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori						



<i>Non utilizzo variabili art. 15 comma 2 e 5 per mancato rispetto patto anno 2015</i>						-147.681,20	
		<i>Non utilizzo per mancato rispetto patto</i>					
		<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>					
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura RICOMPRESA IN VIA PRUDENZIALE NEL TOTALE RISORSE PRONUNCIA C.CONTI 24/SEZAUT/2017/QMIG				30.000,00	30.000,00	-30.000,00	30.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT							
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario							
Somme non utilizzate l'anno precedente							
Altro (Economie straordinari anno 2017)		Disponibili solo a consuntivo	Disponibili solo a consuntivo	22.524,00	18.196,45		
		<i>Totale risorse variabili</i>					
Totale		147.681,20	147.681,20	52.524,00	48.196,45	-52.524,00	94.481,20
		<i>Decurtazioni del Fondo</i>					
CCNL 31/3/1999 articolo 7							
CCNL 1/4/1999 articolo 19							
Personale incaricato di p.o.							
Trasferimento ATA							
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).							
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili							
Decurtazione proporzionale stabili							
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili, art. 1, comma 456, legge 147/2013 (anni 2011-2014)		22.627,81	22.627,81	22.627,81	22.627,81	0	

Decurtazione proporzionale variabili, art. 1, comma 456, legge 147/2013 (anni 2011 – 2014)	41.877,13	41.877,13	41.877,13	41.877,13	0	
Decurtazione proporzionale variabili, art. 1, comma 236, legge 208/2015 (anni 2015)	39.948,63	39.948,63	39.948,63	0	0	
Decurtazione rispetto limite anno 2015 - Art. 23, comma 2 ultimo periodo D. Lgs 75/2017	13.752,80	13.752,80			13.752,80	
Decurtazione rispetto limite anno 2017 - Art. 23, comma 2 ultimo periodo D. Lgs 75/2017	7.640,11					
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>						
Totale	125.846,48	118.206,37	104.453,57	64.504,94	13.752,80	0
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>						
Risorse fisse	816.058,50	1.049.301,36	937.841,60	1.035.548,56	111.459,76	1.092.644,87
Risorse variabili	140.041,09	29.474,83		83.176,26	29.474,83	64.481,20
Risorse ex merloni			30.000,00		-30.000,00	30.000,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>						
Totale	956.099,59	1.078.776,19	967.841,60	1.118.724,82	110.934,59	1.187.126,07

quota fondo 2015 con riduzione cessazioni personale anno 2016 - Art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017

1.078.776,19

Quota fondo anno 2018

956.099,59

Quota fondo anno 2017 meno quota posizione e risultato posizioni organizzative anno 2017 più quota art. 67, coma 2 lettere A e B	924.456,19
	20.966,40
	10.677,00
	956.099,59

Dalle risultanze dei conteggi e del confronto con il valore fondo anno 2017 si evidenzia che il fondo anno 2018 è costituito nel rispetto delle vigenti disposizioni che impongono il non superamento del corrispondente fondo anno 2017, decurtato del valore della voce retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative stanziato nel fondo anno 2017 (€ 154.320,00), e integrato solamente, ai sensi della pronuncia delle sezioni unite della Corte dei Conti n. 19/2018, delle risorse di cui all'art. 67, comma 2 lettere A (a far data dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019), e lettera B.

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017 e anni 2016, 2015 e anno 2010.**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016	Anno 2015	Differenza Anno 2018 - anno 2017	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>						
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>						
Indennità di comparto	115.000,00	112.836,50	120.312,00	124.264,00	2.163,50	135.749,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	360.000,00	381.891,00	329.424,00	345.171,00	-21.891,00	413.969,00
<b>TOLTA DAL FONDO ANNO 2018 (ART. 67, COMA 1 CCNL 21.5.2018)</b> Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	146.520,00	142.965,26	138.120,00	-146.520,00	119.551,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	-				0,00	
Altro						
<b>Totale</b>	<b>475.000,00</b>	<b>641.247,50</b>	<b>592.701,26</b>	<b>607.555,00</b>	<b>-166.247,50</b>	<b>669.269,00</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>						
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)						
Indennità di turno						
Indennità di rischio						
Indennità di disagio						
Indennità di maneggio valori						
Lavoro notturno e festivo	130.000,00	109.295,00	133.645,00	136.080,00	20.705,00	210.103,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. per anno 2017	40.000,00	0,00			40.000,00	

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	55.000,00	50.918,00	54.830,00	52.864,52	4.082,00	54.030,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)						
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999						
Produttività ORA Art. 68 CCNL 21.5.2018 (ex all'art.17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999)	151.994,53	164.177,03	96.055,34	109.601,89	-12.182,50	223.724,00
Quota di produttività accantonata in attesa osservazioni c.conti successive a chiusura mef	83.138,66	83.138,66	83.138,66	83.138,66	-	
Altro (merloni) ricompresa nel totale vedasi C. Conti Sez. Aut. n. 24/2017		30.000,00	30.000,00	30.000,00	-30.000,00	30.000
Totale	935.133,19	1.078.776,19	990.370,26	1.019.240,07	88.405,93	1.187.126
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>						
Altro Art. 67, comma 1 lettera A (dal 31.12.2018 a valere dall'ano 2019)	20.966,40					
Totale	956.099,59					
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>						
Non regolate dal decentrato						
Regolate dal decentrato	935.133,19	1.078.776,19	967.481,60	1.019.240,07	-143.643,00	1.187.126
Ancora da regolare	20.966,40				20.966,40	
Totale	956.099,59	1.078.776,19	967.481,60	1.019.240,07	-122.676,60	1.187.126

quote risparmi straordinari a consuntivo che incrementano nell'anno di riferimento la quota produttività	ancora da definire	19.868,41	22.524,00	18.196,42	-19868,41
--	--------------------	-----------	-----------	-----------	-----------

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli specifici capitoli di spesa afferenti il personale 001 per la parte relativa alle progressioni orizzontali e 003 per la restante parte, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante ed è contenuta nei limiti imposti dalle recenti disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, ultimo periodo del Decreto Legislativo n. 75/2017.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel confronto dei dati si precisa che nel fondo 2018 sono previsti anche i risparmi della voce straordinari anno 2018 non utilizzati e che comportano in relazione ai vigenti criteri l'erogazione nella parte produttività.

Il Fondo anno 2018 ha visto nella sua costituzione:

- l'applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali - Art. 67
- l'osservanza degli orientamenti delle sezioni riunite della Corte dei Conti in particolare contenuti nella pronuncia n. 19/2018 e negli ulteriori orientamenti in sede di controllo, espressi nell'audizione sul disegno di legge sulla "concretezza";
- il rispetto dei limiti imposti dalle vigenti normative con la decurtazione delle quote riferite ai precedenti periodi (2011-2014), applicate ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, nonché in riferimento all'anno 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015,
- le disposizioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017.

Anche per l'anno 2018 verranno accantonate e non erogate (nella quota di produttività) le risorse pari alla quota di euro 83.138,66 (già accantonate anche per gli anni 2017, 2016, 2015 e 2014) in attesa di definizione a seguito inoltra da parte del MEF alla C. Conti della relazione con la quale lo stesso Mef ritiene per parte di competenza chiusa l'osservazione presentata e demanda alla stessa Corte eventuale pronunciamento in merito alla interpretazione data dal Comune di Vercelli alle osservazioni presentate.

Nel fondo anno 2018 sono state previste risorse variabili in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 67, comma 4 e comma 5, lettera b)- del nuovo CCNL 21.5.2018, avendo l'ente rispettato per l'anno 2017 le regole di finanza pubblica (ex patto di stabilità anno 2016).

In merito all'aspetto della riconduzione anche per le risorse variabili ai limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017, si evidenzia che successivamente all'adozione dell'atto deliberativo di Giunta Comunale n. 457 del 12.12.2018 ed all'ipotesi di contrattazione sottoscritta dalle delegazioni trattanti è intervenuto il legislatore con Decreto Legge del 14 dicembre 2018, n. 135, ove all'art. 11 testualmente dispone:

**“Art. 11. Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione**

*1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), non opera con riferimento:*

*a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo [decreto n. 75 del 2017](#), dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'[articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*

*b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.*

*2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'[articolo 20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017](#).”.*

In relazione a quanto ivi contenuto si verificherà la possibilità e la potenziale incidenza per il Comune di Vercelli della portata in particolare riferimento al punto a)- del comma 1 del suddetto articolo del decreto legge.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai vari capitoli del P.E.G. 2018 afferenti il personale ivi compresi gli oneri riflessi e le somme per IRAP, nonché nei relativi FPV per relativa connessa applicazione contrattuale consequenziale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Vercelli, lì 19 dicembre 2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
PERSONALE, DEMOGRAFICI,  
APPALTI E TUTELE  
(f.to Dott. Gabriele Ferraris)

VISTO: IL SEGRETARIO COMUNALE  
(f.to Dott. Fausto Pavia)