

**Stampa Intero Modello in data : 22/2/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7906 - VERCELLI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VERCELLI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/09/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/02/2022 01:07:43  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	102.618	102.823	102.921	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	5	5,58	5,41	5,5	487.957	491.311	503.356	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	60	62	64	55,28	58,69	58,91	1.861.093	2.034.919	2.008.877	24.004	16.061	284
<b>CATEGORIA C</b>	109	94	105	102,97	102,91	89,32	2.818.620	2.856.513	2.489.728	41.482	13.417	0
<b>CATEGORIA B</b>	65	56	57	61,06	59,56	55,19	1.463.789	1.428.970	1.309.455	22.518	8.344	0
<b>Totale</b>	241	219	232	225,89	227,56	209,92	6.734.077	6.914.536	6.414.337	88.004	37.822	284
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.861.127</b>	<b>3.635.818</b>	<b>3.079.229</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>9.595.204</b>	<b>10.550.354</b>	<b>9.493.566</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/02/2022 01:07:43  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	102.618	102.823	102.921	47.155	47.178	47.178	55.463	55.645	55.743	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5,58	5,41	5,5	87.395	90.843	91.519	46.115	46.457	46.005	41.281	44.386	45.514	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	55,28	58,69	58,91	33.235	34.400	34.096	27.534	27.758	27.832	5.701	6.642	6.264	415	274	5	19	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	102,97	102,91	89,32	26.971	27.628	27.874	23.525	23.697	23.787	3.446	3.931	4.087	382	130	0	20	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	61,06	59,56	55,19	23.605	23.852	23.726	20.756	21.029	20.930	2.849	2.823	2.795	358	140	0	11	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>225,89</b>	<b>227,56</b>	<b>209,92</b>	<b>29.422</b>	<b>30.221</b>	<b>30.555</b>	<b>24.420</b>	<b>24.691</b>	<b>24.865</b>	<b>5.001</b>	<b>5.529</b>	<b>5.690</b>	<b>372</b>	<b>166</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/02/2022 01:07:43  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	31	15	19	0	0	0	0	3	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	5	25,83	25,33	27,2	0	0	4,2	0	1,33	2,2
<b>CATEGORIA D</b>	60	62	64	29,48	29,08	30,72	7,85	6,95	9,58	12,92	4,03	7,17
<b>CATEGORIA C</b>	108	93	105	30,5	36,22	27,34	8,86	14,68	18,9	10,58	9,72	12,9
<b>CATEGORIA B</b>	65	56	57	33,34	37,11	35,28	17,37	23,98	20,4	12,8	7	13,4
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>240</b>	<b>218</b>	<b>232</b>	<b>30,9</b>	<b>34,02</b>	<b>30,19</b>	<b>10,65</b>	<b>14,4</b>	<b>16,3</b>	<b>11,46</b>	<b>7,14</b>	<b>11,16</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/02/2022 01:07:43  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0,28	6,03	6,86	Retribuzioni, codice P015	5.998	140.007	146.656	valore medio	21.421	23.218	21.378
L.S.U./L.P.U.	0,63	0	0	Retribuzioni, codice P065	37.767	0	0	valore medio	59.948	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	40	57	57	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	139.981	150.979	166.057	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.500	2.649	2.913
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	10	4	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	76.782	60.321	74.352	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.678	15.080	18.588

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5219961	6468784	0	
Totale T13	1194376			
Assegno T14	38205			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6452542</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	100404	101535	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	166057	0	0	DAI DATI IN POSSESSO DELL'ENTE SUI PAGAMENTI SIOPE RISULTANO PERIZIE EURO 9482,29 PATROCINI LEGALI EURO 42123,87 E ALTRE PRESTAZIONI PROFESSIONALI EURO 114451,09
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	146656	130305	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4679	7073	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1720180	1787634	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	543104	569152	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	254	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	156	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9133622</b>	<b>9064893</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1269	1269	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9132353</b>	<b>9063624</b>	<b>0</b>	



# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

10/09/2021

Commento:

La squadratura evidenziata deriva da disallineamenti nei conteggi operati in riferimento alla annualità 2016, stante la complessità delle disposizioni, e che tale squadratura sarà recuperata con la disponibilità delle risorse del fondo 2020 non spese e non distribuite ed ancora presenti nelle poste di bilancio al fine di operare il riequilibrio necessario e di tale aspetto ovviamente si terrà conto nelle future costituzioni dei fondi

## Sezione abilitata e utilizzabile solo in presenza della squadratura 6

La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale:

SI

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	9479	272786	1285514	1567779
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	202336	202336
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	9479	272786	1083178	1365443
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	9479	272787	1078776	1361042
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>KO*</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

[x] La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale

(\*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00355580028

Codice Fiscale : 00355580028

Telefono : 000000161596232

Fax : 000000161596323

Email : [gabriele.ferraris@comune.vercelli.it](mailto:gabriele.ferraris@comune.vercelli.it)

Via : Piazza Municipio

Numero Civico : 5

C.A.P. : 13100

Città? : VERCELLI

Provincia : VC

Codice Catastale : L750

Popolazione residente : 46362

Superficie(Kmq) : 79.78

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.vercelli.it](http://www.comune.vercelli.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FERRARIS	GABRIELE	0161596232	0161596323	<a href="mailto:gabriele.ferraris@comune.vercelli.it">gabriele.ferraris@comune.vercelli.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LAVARINO	MARTA	0161596340		marta.lavarino@hotmail.com

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	57
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6364
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	23
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	11
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	72658
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	9728186
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	17

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

170

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BARBERIS	DAVIDE	dbc@sintesiprofessionale.it
PRIANO	MARIO	mario@studiopriano.it
D'ADDIO	MARIA LUISA	daddio@daddioparma.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	8
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	35
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	



Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Trasparenza e anticorruzione	12
Sicurezza	67
Innovazione digitale	0
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	1
Appalti e contratti	3
Personale	2
Politiche sociali ed educative	0
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	0
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	0

Università	1
SNA	0
FormezPA	0
IFEL-Fondazione ANCI	0
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	2
Ordini professionali	0
Altro	163
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	4	1	0	0	1	6	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	12	11	0	0	0	0	12	11
POSIZIONE ECONOMICA C6	5	5	0	0	0	2	5	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	8	7	0	0	0	1	8	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	6	0	0	0	2	7	8

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	8	9	0	1	0	0	8	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	9	4	0	0	0	0	9	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	21	10	0	0	0	0	21	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7	3	0	0	0	0	7	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	0	1	0	4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	8	0	0	1	1	5	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	4	0	0	0	0	5	4
<b>TOTALE :</b>	<b>120</b>	<b>98</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>123</b>	<b>109</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,9	1,03	0	0	0	0	0	0	20	19	4	0	6	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,02	0,12	0	0	0	0	0	0	14	15	20	8	22	5
<b>CATEGORIA B</b>	0	4,79	0	0	0	0	0	0	2	9	5	2	8	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,92</b>	<b>5,94</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>43</b>	<b>29</b>	<b>10</b>	<b>36</b>	<b>5</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	2	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	2	4	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	4	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	12	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>34</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	0	1	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	2	3	0	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	4	0	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	4	0	0	1	2	0	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	5	3	1	2	4	1	1	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	2	0	2	4	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	4	1	0	4	4	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	3	2	1	1	0	1	1	0	2	4	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	2	1	2	2	2	2	1	0	0	1	1	3	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	2	2	3	0	0	1	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	17	8	-	-	2	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	2	1	1	2	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	2	1	0	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	2	1	1	2	1	1	2	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	2	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>24</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>232</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	3	1	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	2	0	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	1	2	0	3	5	2	2	1	1	1	2	1	0	1	0	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	3	3	2	0	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	5	5	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	2	3	3	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	3	4	0	4	1	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	0	1	1	2	0	0	1	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	2	2	2	0	3	2	4	3	2	2	5	1	3	0	-	-	-	-	-	-	31

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	5	2	0	1	1	0	-	-	10
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	2	2	1	1	1	0	3	0	1	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>232</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	0	-	-	2	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	0	-	-	4	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	1	0	1	2	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	0	1	5	2	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	2	0	1	0	9	10	-	-	0	1	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	1	1	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	7	6	1	0	0	3	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	1	7	2	1	1	-	-	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	13	6	-	-	8	4	-	-	-	-	31
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	7	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3	4	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	3	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>Totale</b>	24	15	60	58	4	3	35	32	-	-	0	1	232

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	88	27	20	1	-	-	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	1	0	148
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	22
POSIZIONE ECONOMICA D7	86	93	2	3	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	-	-	-	-	0	7	200
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	68	0	12	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	86
POSIZIONE ECONOMICA D5	32	181	1	53	0	24	0	57	-	-	5	15	-	-	-	-	-	-	0	1	369
POSIZIONE ECONOMICA D4	167	102	174	4	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	1	1	458
POSIZIONE ECONOMICA D3	216	126	123	39	-	-	30	0	-	-	8	2	-	-	-	-	-	-	2	1	547
POSIZIONE ECONOMICA D2	185	164	61	48	-	-	-	-	120	109	4	1	-	-	-	-	-	-	25	1	718
POSIZIONE ECONOMICA D1	305	241	48	45	-	-	32	0	1	9	15	3	0	3	-	-	-	-	4	1	707
POSIZIONE ECONOMICA C6	160	280	50	239	0	62	0	106	-	-	17	15	-	-	0	1	-	-	-	-	930
POSIZIONE ECONOMICA C5	314	347	306	95	-	-	60	54	-	-	17	26	-	-	-	-	-	-	5	10	1.234
POSIZIONE ECONOMICA C4	200	283	157	104	-	-	0	108	21	0	15	20	-	-	-	-	-	-	1	4	913

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	260	294	153	141	-	-	0	138	-	-	66	20	-	-	1	0	0	27	2	4	1.106
POSIZIONE ECONOMICA C2	241	85	218	285	220	0	137	0	2	2	22	39	0	10	-	-	-	-	6	2	1.269
POSIZIONE ECONOMICA C1	287	120	157	79	-	-	52	0	39	14	20	14	0	8	1	0	-	-	2	2	795
POSIZIONE ECONOMICA B8	34	66	0	39	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	0	1	149
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	34	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	37	69	10	0	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	1	0	123
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	34	0	23	0	73	0	57	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	187
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	250	100	34	46	0	88	0	41	-	-	20	9	-	-	-	-	7	0	2	1	598
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	146	43	11	2	-	-	-	-	-	-	9	1	-	-	1	0	-	-	5	0	218
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	72	103	3	50	-	-	14	48	-	-	5	9	-	-	-	-	-	-	1	2	307
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	38
POSIZIONE ECONOMICA B3	192	108	20	47	-	-	0	59	-	-	9	12	-	-	-	-	-	-	6	2	455
POSIZIONE ECONOMICA B2	256	322	233	553	-	-	15	59	0	115	7	24	0	41	-	-	0	1	1	2	1.629

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	63	50	4	86	-	-	-	-	-	-	7	10	-	-	-	-	-	-	10	1	231
<b>Totale</b>	3.676	3.327	1.808	1.973	293	174	397	670	183	249	277	244	0	62	3	1	7	28	76	47	13.495

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	7.199	-	-	47.178
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	54	179.907	-	-	-	-	27.490	-	-	207.397
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.790	-	-	-	-	5.841	-	-	45.631
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	72	187.548	-	1.385	-	-	19.061	-	-	207.994
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	19	47.211	-	347	-	-	4.297	-	-	51.855
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	82,82	191.667	-	1.882	-	-	17.805	-	-	211.354
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	108	239.029	-	983	-	-	22.140	-	-	262.152
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	114,04	241.794	-	1.444	-	-	22.178	-	-	265.416

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	118,63	229.428	-	1.143	-	-	20.085	-	-	250.656
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	192,43	355.642	-	1.013	-	-	33.522	284	-	390.461
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	145,21	284.207	-	3.764	-	-	24.142	-	-	312.113
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	189,93	363.448	-	4.635	-	-	30.830	-	11	398.902
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	187,92	346.014	-	3.447	-	-	29.324	-	-	378.785
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	207,36	369.943	-	2.667	-	-	31.270	-	74	403.806
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	147,11	254.858	-	1.381	-	-	21.493	-	72	277.660
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	194,31	328.463	-	-	-	-	25.019	-	70	353.412
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	34,8	61.729	-	562	-	-	5.227	-	-	67.518
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	20.844	-	435	-	-	1.785	-	-	23.064
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	32,28	56.012	-	854	-	-	4.772	-	-	61.638



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	9,6	15.442	-	102	-	-	1.301	-	-	16.845
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	115,83	193.005	-	1.603	-	-	16.330	-	-	210.938
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	57,96	95.071	-	289	-	-	8.002	-	68	103.294
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	67,25	108.404	-	832	-	-	9.155	-	-	118.391
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	11	17.475	-	-	-	-	-	-	-	17.475
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	68,28	108.557	-	781	-	-	9.175	-	-	118.513
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	181,44	275.677	-	1.269	-	-	23.286	-	24	300.208
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	71,86	108.204	-	-	-	-	9.101	-	-	117.305
<b>Totale</b>	2.519,06	4.759.348	-	30.818	-	-	429.830	284	319	5.219.961

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
522	0	0	45.892	9.329	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
2.567	0	0	146.718	68.134	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
570	0	0	29.846	2.266	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
1.308	0	0	38.356	8.367	3.723	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
329	0	0	3.737	1.318	969	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
1.342	0	0	18.513	4.053	4.259	0	2.709
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
1.672	3.172	0	23.917	5.217	5.458	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.693	3.052	0	20.821	3.517	5.823	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.607	0	0	10.615	0	6.036	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
2.490	1.140	0	5.833	1.304	9.922	768	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
1.989	3.280	0	0	0	6.439	0	6.090
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.544	2.108	2.231	0	0	8.495	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.421	2.216	1.540	0	0	8.408	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.590	4.153	1.611	0	0	9.257	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.784	7.307	0	0	0	6.436	0	17.523
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
2.300	10.750	0	0	0	8.632	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
432	0	0	0	0	1.331	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
146	0	0	0	0	470	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
392	0	0	0	0	1.254	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
108	0	0	0	0	345	0	5.282
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.351	0	0	0	0	4.461	0	7.529
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
665	0	0	0	0	2.260	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
759	0	0	0	0	2.631	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
122	0	0	0	0	432	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
760	0	0	0	0	2.624	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
1.929	0	0	0	0	6.813	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
757	0	0	0	0	2.764	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>35.149</b>	<b>37.178</b>	<b>5.382</b>	<b>344.248</b>	<b>103.505</b>	<b>109.242</b>	<b>768</b>	<b>39.133</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	227	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	997	1.148	11.401	0	0	0	0	0	0	0	1.942
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	1.912	1.253	0	0	0	0	38	0	0	758	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	6.981	5.633	0	0	0	0	166	0	0	0	1.974
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	5.889	0	5.194	4.843	0	0	0	0	648	0	0	4.696	10.537
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	3.943	0	7.663	8.379	651	0	0	0	1.026	0	0	1.154	5.389
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	11.410	10.083	9.217	0	0	0	1.897	0	0	0	4.087
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	1.853	0	6.585	11.613	7.961	0	0	0	3.665	0	0	104	3.259
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	6.969	0	577	12.529	0	0	0	0	0	0	0	3.030	5.296
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	3.364	0	600	14.031	0	0	0	0	3.121	0	0	1.084	3.098
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	5.495	0	1.131	14.924	190	0	0	0	3.384	0	0	1.868	7.969
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	8.241	0	890	14.016	0	0	0	0	4.147	0	0	3.867	13.392
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	14.760	0	0	9.440	0	0	0	0	3.230	0	0	7.872	6.989
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	27.010	0	0	11.309	0	0	0	0	4.505	0	0	11.490	15.128
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	1.705	0	300	3.050	1.154	0	0	0	0	0	0	129	2.084
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	297	2.340	0	0	0	0	264	0	0	0	982
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	1.487	0	290	1.896	0	0	0	0	711	0	0	172	421

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	30	0	0	762	0	0	0	0	212	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	3.820	0	0	7.871	0	0	0	0	2.661	0	0	611	3.173
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.063	0	263	3.764	0	0	0	0	1.334	0	0	309	4.345
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.437	0	298	5.328	0	0	0	0	1.614	0	0	360	481
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	1.430	0	0	739	0	0	0	0	264	0	0	0	746
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	3.637	0	296	4.959	0	0	0	0	1.640	0	0	360	147
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	5.727	0	290	10.431	0	0	0	0	4.678	0	0	5.619	2.973
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	993	0	283	1.872	0	0	0	0	1.890	0	0	378	1.279
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>99.853</b>	<b>0</b>	<b>46.257</b>	<b>162.213</b>	<b>30.574</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41.095</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44.088</b>	<b>95.691</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	55.743	0	0	55.743
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	217.419	227	0	217.646
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	32.682	0	0	32.682
POSIZIONE ECONOMICA D7	51.754	13.546	1.942	67.242
POSIZIONE ECONOMICA D6	6.353	3.961	0	10.314
POSIZIONE ECONOMICA D5	30.876	12.780	1.974	45.630
POSIZIONE ECONOMICA D4	39.436	21.270	10.537	71.243
POSIZIONE ECONOMICA D3	34.906	22.816	5.389	63.111
POSIZIONE ECONOMICA D2	18.258	32.607	4.087	54.952
POSIZIONE ECONOMICA D1	21.457	31.781	3.259	56.497
POSIZIONE ECONOMICA C6	17.798	23.105	5.296	46.199
POSIZIONE ECONOMICA C5	15.378	22.200	3.098	40.676
POSIZIONE ECONOMICA C4	14.585	26.992	7.969	49.546
POSIZIONE ECONOMICA C3	17.611	31.161	13.392	62.164
POSIZIONE ECONOMICA C2	33.050	35.302	6.989	75.341
POSIZIONE ECONOMICA C1	21.682	54.314	15.128	91.124
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.763	6.338	2.084	10.185
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	616	2.901	982	4.499
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.646	4.556	421	6.623
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5.735	1.004	0	6.739
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	13.341	14.963	3.173	31.477
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.925	7.733	4.345	15.003
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.390	9.037	481	12.908
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	554	2.433	746	3.733
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.384	10.892	147	14.423
POSIZIONE ECONOMICA B2	8.742	26.745	2.973	38.460
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.521	5.416	1.279	10.216
<b>TOTALE</b>				<b>1.194.376</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	38.205
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	100.404
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.482
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	203.542
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	166.057
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	74.352
ALTRE SPESE	75.837
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	146.656
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4.679
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.720.180
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	543.104
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.269
<b>Totale</b>	<b>3.079.229</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSO DI EURO 389,85 E DI EURO 879,42 DALLA REGIONE PIEMONTE PER UTILIZZO DIPENDENTI PER PROTEZIONE CIVILE	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	9.479	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	9.479	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	9.479	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	33.144
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	16.572
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	49.716
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	49.716
<b>Totale</b>	<b>9.479</b>	<b>49.716</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	153.551	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.776	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.695	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	13.635	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	12.706	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.743	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	4.520	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	96.887	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	2.599	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	304.112	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.676	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.676	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-6.571	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-22.593	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI	-3.838	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-33.002	0
totale Risorse posizione risultato	272.786	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	195.990
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	195.990
totale Risorse posizione risultato	0	195.990
<b>Totale</b>	<b>272.786</b>	<b>195.990</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	784.415	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	20.966	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	10.677	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	16.966	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	833.024	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	34.999	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	12.818	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	10.254	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	4.561	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	64.481	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	63.806	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	190.919	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-8.760	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-5.371	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-14.131	0
totale Fondo risorse decentrate	1.009.812	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	154.320	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	8.760	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	163.080	0
totale P.O. (bilancio)	163.080	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	56.367	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	45.182	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	2.748	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	8.325	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	112.622	0
totale Straordinario (bilancio)	112.622	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	341.623

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	104.261
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	5.505
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.549
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	188.008
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	47.002
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	92.098
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	51.227
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	34.999
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	10.254
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	49.674
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	15.202
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	941.402
totale Fondo risorse decentrate	0	941.402
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	132.021
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	27.180
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	159.201
totale P.O. (bilancio)	0	159.201

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	28.820
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	0	2.748
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	8.325
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	45.182
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	85.075
totale Straordinario (bilancio)	0	85.075
<b>Totale</b>	<b>1.285.514</b>	<b>1.185.678</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

9479

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)



**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

21-12-2020

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

272787

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	38000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	34000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	36000
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Alla data di compilazione deve essere ancora erogata la retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2020	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-12-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1078776
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	202336
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	943768
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	16
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8740
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	40
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	107
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	52
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	393000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	47002
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	188008
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	27180
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	6,90 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	16,66 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
ANCHE PER L'ANNO 2020 SONO STATI ACCANTONATI EURO 83.133.66 A FRONTE OSSERVAZIONI MEF CHE HA RITENUTO CONCLUSA L'ISPEZIONE DEMANDANDO ALLA CORTE DEI CONTI EVENTUALI ULTERIORI VERIFICHE.	