

GRUPPO 2

1. COSA SI INTENDE PER ORARIO DI LAVORO E COME PUÒ ESSERE ARTICOLATO?
2. COSA SI INTENDE PER PERIODO DI PROVA?
3. COSA SI INTENDE PER RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
4. COSA SI INTENDE PER RAPPORTO DI LAVORO A PART-TIME
5. IN CASO DI VIOLAZIONE DI UN OBBLIGO NEGLI ADEMPIMENTI DI LAVORO, A COSA PUÒ ANDARE INCONTRO UN DIPENDENTE?
6. IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO COSA CONTIENE
7. QUALI ADEMPIMENTI DEVE OSSERVARE UN DIPENDENTE CHE SI AMMALA.
8. I PERMESSI RETRIBUITI – INDICAZIONE DI ALCUNE TIPOLOGIE
9. COSA SI INTENDE PER TURNO DI LAVORO?
10. LA DISCIPLINA DELLE FERIE.
11. COSA SI INTENDE PER REPERIBILITÀ?
12. COSA È IL CODICE DISCIPLINARE?
13. COSA SI INTENDE PER INQUADRAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE.
14. IN UN RAPPORTO DI LAVORO COSA SI INTENDE PER TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE E PER TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO?
15. COSA È IL DIRITTO ALLO STUDIO?
16. COSA SI INTENDE PER SANZIONE DISCIPLINARE?
17. COSA SI INTENDE PER LAVORO STRAORDINARIO?
18. COSA SI INTENDE PER LAVORO AGILE, IL CD. “SMART WORKING”?